

Verhaltenskodex

Verhaltenskodex der Akelius Residential Group

**Vom Business Committee genehmigt
2016-04-14**

Bereich der Umsetzung

Global

1 Einführung und Ziel

Der Verhaltenskodex ist eine der entscheidenden Grundlagen unserer geschäftlichen Aktivitäten. Er bestimmt das Verhalten in unserem Unternehmen in einem nachhaltigen Geschäftsumfeld und fördert die angestrebte Unternehmenskultur. Wenn wir jederzeit nach diesen ethischen Regeln handeln, erhalten wir den guten Ruf unseres Unternehmens. Das kommt allen Aspekten unserer geschäftlichen Aktivitäten zugute. Wir möchten sicherstellen, dass Akelius ein angesehener Arbeitgeber und vertrauenswürdiger Partner für unsere Mieter und Lieferanten ist.

Akelius unterstützt die Prinzipien des Global Compact der Vereinten Nationen, die Leitlinien der International Labor Organization und der OECD.

Lokale Leitlinien und Richtlinien können ggf. basierend auf diesen gemeinsamen Leitlinien ausgearbeitet werden, um lokale Gegebenheiten widerzuspiegeln.

2 Verhaltenskodex

Das Geschäft wird bei Akelius in Entsprechung mit den folgenden Grundsätzen ausgeführt. Die im Kodex und seinen Anhängen enthaltenen Regeln gelten für alle unsere Mitarbeiter, einschließlich befristetem Personal und Auszubildenden sowie für alle Vertragspartner.

- Wir respektieren alle Rechte der einzelnen Person, handeln in Übereinstimmung mit fairen Geschäfts-, Marketing- und Werbepraktiken und verpflichten uns zur ständigen Entwicklung der Sicherheit und Qualität unserer Produkte.
- Wir respektieren die Rechtsstaatlichkeit, führen unser Geschäft mit Integrität und Ehrlichkeit und sind für unsere Handlungen voll verantwortlich.
- Wenn das lokale Gesetz strenger als der Kodex ist, haben die lokalen Gesetzesvorschriften Vorrang.

- Wir arbeiten ständig daran, Auswirkung unserer Geschäftstätigkeit auf die Umwelt und die Gesundheit zu reduzieren.
- Wir beteiligen uns an keinen illegalen Industriekooperationen.
- Wir akzeptieren das Angebot, die Nachfrage oder die Annahme von Bestechungsgeldern nicht. Wir halten unsere Mitarbeiter dazu an, Situationen zu vermeiden, in denen die Loyalität gegenüber dem Unternehmen in Konflikt mit anderen, persönlichen Interessen geraten kann.
- Wir verpflichten uns zu offener und transparenter Kommunikationen im Rahmen der Wahrung von Geschäftsgeheimnissen.
- Wir zeigen gegenseitigen Respekt und Vertrauen im Umgang mit Mitarbeitern und deren Interessenvertretungen am Arbeitsplatz.
- Wir halten uns an lokale Regeln.
- Der Verhaltenskodex findet weltweite Anwendung für alle Geschäftstätigkeiten und gilt für alle Akelius-Mitarbeiter, unabhängig von Funktion, Status oder Ansehen.
- Akelius erwartet äquivalente Verhaltensstandards von allen Personen, die in ihrem Namen handeln.

Die Akelius-Mitarbeiter verpflichten sich, die Unternehmens- und Geschäftsgeheimnisse zu schützen und dem Unternehmen gegenüber bei allen Kontakten mit externen und internen Partnern loyal zu sein.

3 Grundsätze unseres Verhaltenskodex

3.1 Faires Geschäft

Wir müssen die Rechtsstaatlichkeit in den Ländern, in denen wir tätig sind und Geschäfte führen, befolgen und einhalten. Wir führen unser Geschäft mit Integrität und Ehrlichkeit aus und sind für unsere Handlungen voll verantwortlich. Der Kodex legt ein

Minimum an angemessenen Verhaltensweisen fest, auch wenn er ein höherer Standard als die Vorgaben des lokalen Gesetzes ist. Wenn das lokale Gesetz strenger als der Kodex ist, haben die lokalen Gesetzesvorschriften Vorrang.

Wir beteiligen uns an keiner illegalen Industriekooperation oder an Kartellen. Stattdessen handeln wir in Übereinstimmung mit fairen geschäftlichen Wettbewerbsgrundsätzen, Marketing- und Werbepraktiken und verpflichten uns zur ständigen Entwicklung der Sicherheit und Qualität unserer Produkte, die einer fairen Beurteilung seitens unserer Kunden standhalten müssen.

Wir akzeptieren das Angebot, die Nachfrage oder die Annahme von Bestechungsgeldern, Erpressung oder Geldwäsche nicht.

Wir halten unsere Mitarbeiter dazu an, Situationen zu vermeiden, in denen die Loyalität gegenüber dem Unternehmen in Konflikt mit anderen, persönlichen Interessen geraten kann.

Unternehmensintegrität und rechtmäßige Geschäftstätigkeit ist eine Voraussetzung für eine vertrauensvolle Zusammenarbeit mit unseren Partnern. Wir behalten uns das Recht vor, jede Zusammenarbeit zu beenden, wenn Geschäftspartner unsere Standards untergraben.

3.2 Faire Beschäftigungspraktiken

Akelius respektiert die internationalen Menschenrechte unterstützen deren Förderung. Wir stellen sicher, dass Akelius keine Mitschuld an etwaigen Menschenrechtsverletzungen trägt.

Wir respektieren die Rechte der einzelnen Person und gehen mit Vertrauen und gegenseitigen Respekt mit Mitarbeitern und deren Interessenvertretern um.

3.3 Koalitionsfreiheit

Wir respektieren die Rechte der Mitarbeiter, sich zu organisieren oder Interessenvertretungen beizutreten sowie Tarifverhandlungen zu führen.

Wir erwarten von unseren Lieferanten, dass sie das Recht auf Koalitionsfreiheit und das Recht zur Organisation und zu Tarifverhandlungen ohne unrechtmäßige Störungen respektieren.

3.4 Zwangsarbeit

Bei Vertragsbeziehungen in der Herstellung oder Fertigstellung unserer Produkte greifen wir weder auf Gefängnisarbeit, noch auf Zwangsarbeit zurück, und kaufen auch keine Materialien von Geschäftspartnern, die auf Gefängnis- oder Zwangsarbeit zurückgreifen.

3.5 Kinderarbeit

Wir greifen nicht auf Kinderarbeit in unserer eigenen Geschäftstätigkeit zurück und beteiligen und unterstützen keine Unternehmen, die Kinderarbeit verwenden. Um Kinderarbeit zu verhindern, ist es entscheidend, dass alle Kinder zur Schule gehen und eine qualitativ hochwertige Ausbildung erhalten.

Als „Kind“ gilt folglich jede Person unter 15 Jahren. Wenn das gesetzliche Mindestalter allerdings ein höheres Alter für die Arbeit oder eine Pflichtschule vorsieht, findet das höhere Alter Anwendung.

3.6 Mindestvergütung & -entlohnung

Wir akzeptieren lokale Arbeitszeitverordnungen, die im lokalen Gesetz der Länder, in denen wir tätig sind, geregelt sind, an und halten diese ein.

Wir müssen sicherstellen, dass der für eine Standardarbeitswoche bezahlte Lohn stets zumindest dem rechtlichen / industriellen Mindeststandard entspricht.

Wir betreiben keine Geschäfte und lassen uns nicht auf Lieferanten ein, die nicht dieselben Grundsätze wie wir hinsichtlich Arbeitsstunden und Mindestlohn anwenden.

3.7 Diskriminierung und Belästigung

Wir tolerieren weder Diskriminierung noch Belästigung irgendeiner Art. Alle Mitarbeiter in unserem Unternehmen sollten das Recht haben, in einem Umfeld ohne Belästigung, Bedrohungen und Diskriminierung zu arbeiten. Alle Führungskräfte und Manager sind für die Sicherstellung dieser Bedingungen verantwortlich.

Wir beteiligen uns an keinen Geschäften und arbeiten nicht mit Lieferanten, Untervertragsnehmern zusammen und unterhalten keine anderen Geschäftsbeziehungen, bei denen Diskriminierung und Belästigung toleriert wird.

Akelius glaubt fest daran, dass ein echtes ethisches Geschäftsumfeld das Fundament für den Aufbau von guten Beziehungen zwischen unseren Mitarbeitern und dem Unternehmen ist.

Sexuelle Belästigung, Missbrauch oder unerwünschte sexuelle Andeutungen sind strikt verboten und werden mit Disziplinarmaßnahmen und Abmahnungen geahndet.

3.8 Gesundheit, Sicherheit und Arbeitsumfeld

Wir arbeiten ausschließlich mit Geschäftspartnern, die ihren Arbeitern und Mitarbeitern ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld bieten. Das gilt auch für Geschäftspartner, die Wohneinrichtungen für ihre Mitarbeiter zur Verfügung stellen.

Wir sind der Überzeugung, dass es wichtig ist, ein sicheres, gesundes und ansprechendes Arbeitsumfeld für alle Akelius-Mitarbeiter zu bieten. Alle unsere Mitarbeiter verfolgen dieses Ziel gemeinsam.

Der Alkoholgenuss, der Gebrauch von Suchtmitteln und der Medikamentenmissbrauch werden von uns während der Arbeit nicht toleriert. Es ist strikt verboten, in Akelius-Räumlichkeiten Alkohol oder Drogen anzuwenden, zu verkaufen, zu kaufen, zu produzieren oder zu verarbeiten. Das beinhaltet auch das Fahren unter dem Einfluss von Alkohol oder Betäubungsmitteln während oder in Verbindung mit irgendeiner arbeitsbezogenen Tätigkeit.

Wir tolerieren keine Gewalt oder Androhung von Gewalt gegen Mitarbeiter, Besucher, Kunden, Lieferanten oder andere Personen am Arbeitsplatz. Wenn diese Regel nicht eingehalten wird, kann dies zu Disziplinarmaßnahmen führen, die mit einer Entlassung und Beendigung des Anstellungsverhältnisses verbunden sind.

Wir sind überzeugt, dass Unternehmen, die einen gesunden Lebensstil unterstützen und bestrebt sind, ihr Personal zu motivieren und zu stärken, über leistungsfähigere Mitarbeiter verfügen. Daher halten wir unsere Mitarbeiter dazu an, ein ausgeglichenes und aktives Leben zu führen.

3.9 Umwelt

Akelius ist bestrebt, einen Vorsorgeansatz in Bezug auf umweltbezogenen Herausforderungen zu verfolgen.

Wir möchten unser Geschäft auf einer langfristigen Basis betreiben. Das bedeutet, dass wird die langfristige Erhaltung einer nachhaltigen Gesellschaft unterstützen und daher berücksichtigen wir Umweltaspekte in unserer Geschäftsplanung und Entscheidungsfindung. Unsere Geschäftsbeziehungen mit drittparteilichen Produzenten oder anderen Materiallieferanten müssen den lokalen Umweltgesetzen entsprechen; Geschäftspartner müssen aktiv danach streben, die Umwelt so

wenig wie möglich zu beeinträchtigen und mit jährlichen Zielsetzungen daran arbeiten, die Auswirkung auf die Umwelt zu reduzieren.

Wir glauben, dass der Einsatz und die Begeisterung für ein nachhaltige Betreiben eines Geschäfts durch die Nachverfolgung der Verbesserungen in unseren Umweltfokusbereichen unterstützt werden sollte. Diese umfassen unter anderem Energie, Wasser, Produktlebenszyklen, verantwortungsbewusste Beschaffung und Logistik.

Wir glauben, dass es für eine ständige Verbesserungen wichtig ist, Umweltziele zu setzen und Aktivitäten in den Fokusbereichen zu überwachen.

4 Anwendungsbereich

Dieser Kodex gilt für alle Akelius-Vorstandsmitglieder, das Management, die Mitarbeiter, Lieferanten, Geschäftspartner, Untervertragsnehmer und Kunden.

Jeder einzelne von uns hat die Verantwortung ehrlich und ethisch zu handeln. Unser Verhaltenskodex bietet das Rahmenwerk zur Umsetzung der Werte. Wir alle sind dafür verantwortlich, mit Integrität zu handeln, den geltenden Gesetzen und Vorschriften formal und inhaltlich zu entsprechen und den Akelius-Verhaltenskodex anzuerkennen.

5 Verfahren der Whistleblowing-Kanäle

Alle Führungskräfte und andere Vorgesetzten sind für die Sicherstellung verantwortlich, dass ihre Mitarbeiter mit dem Verhaltenskodex vertraut sind und ihn einhalten.

Akelius schützt die Anonymität jedes Mitarbeiters, der ein vermutetes Fehlverhalten meldet. Es ist ein Unternehmensprinzip, dass sich kein Mitarbeiter, der einen möglichen Verstoß meldet, vor etwaigen negativen Auswirkungen auf seine Beschäftigung fürchten muss. Durch die Anzeige von Verstößen, hilft man dabei, unser Geschäft, die Kollegen und andere Personen zu schützen. Der Mitarbeiter, der die Meldung erstattet, kann auf seinen Wunsch anonym bleiben.

Falsche Behauptungen oder Missbrauch des Verfahrens der Whistleblowing-Kanäle stellen einen Verstoß gegen den Verhaltenskodex dar.

Wenn die Meldung an den nächsten Vorgesetzten oder Manager, aus welchem Grund auch immer, nicht möglich ist, sollte man sich zuerst bei der lokalen Personalabteilung Unterstützung holen. Wenn das Problem oder ein Anliegen nicht mit der lokalen Personalabteilung besprochen werden kann, dann sollte eine der folgenden Personen für ein vertrauliches Gespräch kontaktiert werden:

Pål Ahlsen	pal.ahlsen@akelius.se
Fredrik Lindgren	fredrik.lindgren@akelius.se
Leif Norburg, Board	leif.norburg@gmail.com
Roger Akelius, Board	roger@akelius.se
Igor Rogulj, Board	igor@rogulj.de
Staffan Jufors, Board	staffan.jufors@gmail.com

Persönlicher Kontakt, telefonischer Kontakt oder mittels E-Mail ist möglich.

Die Person, die mit Ihnen spricht, darf Ihren Namen niemanden bekannt geben.

Mitarbeiter, Lieferanten oder etwaige andere externe Geschäftspartner können eine mutmaßliche Nichteinhaltung des Verhaltenskodex anonym an whistleblower@akelius.com melden.

6 **Anhänge**

Anhang – A

UN-Global Compact 10 Grundsätze

Anhang A

UN-Global Compact 10 Grundsätze

Menschenrechte

1. Unternehmen sollen den Schutz der internationalen Menschenrechte unterstützen und achten; und
2. sie sollen sicherstellen, dass sie sich nicht an Menschenrechtsverletzungen mitschuldig machen.

Arbeit

3. Unternehmen sollen die Vereinigungsfreiheit und die wirksame Anerkennung des Rechts auf Kollektivverhandlungen wahren;
4. sie sollen für die Beseitigung aller Formen von Zwangsarbeit eintreten;
5. sie sollen für die Abschaffung von Kinderarbeit eintreten; und
6. sie sollen für die Beseitigung von Diskriminierung bei Anstellung und Erwerbstätigkeit eintreten.

Umwelt

7. Unternehmen sollen im Umgang mit Umweltproblemen dem Vorsorgeprinzip folgen;
8. sie sollen Initiativen ergreifen, um größeres Umweltbewusstsein zu fördern; und
9. sie sollen die Entwicklung und Verbreitung umweltfreundlicher Technologien fördern.

Anti-Korruption

10. Unternehmen sollen gegen alle Arten der Korruption eintreten, einschließlich Erpressung und Bestechung.